

Helen Keller Intl Offre d'emploi



Manager, Program Delivery (Systèmes alimentaires)

Kinshasa, République démocratique du Congo

Helen Keller Intl

Guidé par le remarquable héritage de sa cofondatrice, Helen Keller, Helen Keller Intl accompagne des communautés qui luttent pour sortir de cycles de pauvreté persistants. En apportant les éléments essentiels d'une bonne santé, d'une nutrition adéquate et d'une bonne vision, nous aidons des millions de personnes à opérer un changement durable dans leur propre vie. Présents dans 20 pays – en Afrique, en Asie, en Europe et aux États-Unis – et grâce à une communauté mondiale de donateurs, nous veillons à ce que chaque personne ait la possibilité, comme Helen elle-même, de réaliser son plein potentiel.

Contexte : Le programme « Transforming Lives Through Nutrition » de Helen Keller International vise à réduire la malnutrition chez les femmes et les enfants en République Démocratique du Congo en renforçant les systèmes de santé et les systèmes alimentaires. Ce poste, basé à Kinshasa, coordonne et met en œuvre les interventions liées aux systèmes alimentaires à travers le pays, sous la supervision de l'Associate Director, Program Delivery.

Objectif ou portée du poste

Helen Keller Intl est une organisation mondiale de santé et de développement qui œuvre pour l'élimination de la perte de vision évitable, de la malnutrition et des maladies liées à la pauvreté. Avec des programmes dans 20 pays et près de sept décennies d'expérience, nous combinons des interventions fondées sur des données probantes avec de solides partenariats locaux afin d'atteindre des millions de personnes chaque année. Ce poste contribuera à faire en sorte que notre bureau de pays en République Démocratique du Congo fonctionne de manière efficace, conforme et au service de l'impact des programmes.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

Ce poste relève de l'Associate Director, Program Delivery. En interne, il collabore avec les équipes Finance, Programmes et les responsables du Bureau Pays. En externe, il travaille avec les partenaires externes, les institutions gouvernementales et d'autres organisations.

Date limite de candidature

La période de dépôt des candidatures est fixée du 17 au 26 août 2026 à 16h30.

Principales responsabilités/tâches spécifiques

- **Technique/Programmatique** : Coordonner et suivre la mise en œuvre des interventions liées aux systèmes alimentaires et à la nutrition dans les provinces assignées, en assurant le suivi des progrès par rapport aux plans de travail.
- **Gestion du personnel** : Superviser l'équipe assignée et contribuer à l'élaboration des propositions de projets et des plans de travail relatifs aux interventions sur les systèmes alimentaires.
- **Opérations/coordination** : Appuyer le suivi budgétaire des activités liées aux systèmes alimentaires en réalisant des analyses comparatives entre budgets prévus et dépenses réelles, et préparer des rapports techniques et financiers de haute qualité.
- **Relations externes** : Assurer le rôle de principal point focal technique auprès des ministères de l'Agriculture, de la Santé publique et du Développement rural, et représenter Helen Keller International dans les mécanismes de coordination en sécurité alimentaire et nutrition.

Autres tâches

Cette offre d'emploi n'a pas vocation à couvrir ou à contenir une liste exhaustive des activités, tâches ou responsabilités du poste. Les tâches, responsabilités et activités peuvent évoluer à tout moment, avec ou sans préavis. Tous les postes sont tenus d'accomplir toute tâche supplémentaire confiée par le/la supérieur(e) hiérarchique.

Compétences et expérience

- **Compétences techniques et de leadership** : Bâtir la confiance en tenant ses engagements ; contribue à façonner et faire progresser l'orientation d'une fonction ou d'un pays en clarifiant les priorités et en gérant le changement avec clarté et résilience.
- **Compétences opérationnelles et fonctionnelles** : Bonne connaissance des systèmes et outils MEAL appliqués aux programmes de systèmes alimentaires ou de nutrition ; expérience dans la contribution à l'élaboration de propositions de projets destinées à des bailleurs de fonds institutionnels majeurs.
- **Formation et expérience** : Licence (Bachelor's degree) exigée ; master en agriculture, nutrition, sciences sociales ou certification technique pertinente, un atout ; 5 à 7 ans d'expérience pertinente, dont au moins 2 ans en gestion de projets.

Conditions de travail

- Contrat à durée déterminée (CDD), 7 mois renouvelable si extension du projet.
- Des déplacements fréquents à l'intérieur du pays vers les provinces d'intervention sont requis, y compris dans des zones présentant d'importantes contraintes sécuritaires, humanitaires ou logistiques, représentant environ 30 à 40 % du temps de travail.
- Poste basé à Kinshasa, avec des déplacements réguliers vers les provinces.
- En tant que superviseur du personnel, ce poste comporte des responsabilités en matière de sauvegarde et implique de modéliser en permanence le Code de conduite d'Helen Keller Intl.
- Bonne maîtrise du français ; la connaissance de l'anglais est un atout.

Rémunération et avantages

Helen Keller offre un ensemble complet d'avantages sociaux. Les offres spécifiques peuvent varier selon les pays, conformément aux lois locales.



Attentes

Équité, inclusion et tolérance zéro à l'égard des abus

En tant que membre de la famille Helen Keller Intl, chaque employé est tenu de :

- Contribuer à développer et à maintenir un environnement de travail accueillant et propice à l'épanouissement d'un personnel multiculturel aux parcours, expériences de vie et identités diversifiés.
- Favoriser un environnement de travail où chacun se sent valorisé, respecté et inclus.
- Soutenir les processus d'évaluation et de promotion du personnel sur la base des compétences et des performances.
- Promouvoir un environnement sûr, sécurisé et respectueux pour tous les membres de la famille Helen Keller, les parties prenantes en général et, en particulier, les communautés que nous servons.
- Respecter le Code de conduite de Helen Keller Intl et contribuer à la prévention de toute forme d'abus, notamment le harcèlement au travail, l'exploitation et les abus sexuels, ainsi que la traite des personnes.
- Adhérer aux valeurs fondamentales de l'organisation, à savoir la compassion, le courage, l'intégrité et la rigueur.

Pour postuler

Les candidat(e)s qualifié(e)s doivent soumettre, en un seul fichier, une lettre de motivation et un CV incluant 3 références professionnelles à l'adresse de recrutement suivante : drc.recruitment@hki.org, en indiquant le titre du poste dans l'objet du message.

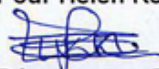
Dans l'esprit de la capacité et de la vision extraordinaires de notre fondatrice, Helen Keller Intl s'efforce de favoriser un environnement d'équité et d'appartenance pour l'ensemble de son personnel.

Helen Keller Intl est un employeur garantissant l'égalité des chances. Nous nous engageons à respecter les principes d'égalité des chances en matière d'emploi pour l'ensemble de nos employé(e)s et candidat(e)s à l'emploi.

Pays où Helen Keller est un employeur enregistré : Bangladesh, Burkina Faso, Cambodge, Cameroun, Côte d'Ivoire, RD Congo, Guinée, Kenya, Mali, Madagascar, Mozambique, Népal, Niger, Nigeria, Philippines, Sénégal, Sierra Leone, Tanzanie, et États-Unis : (Californie, Colorado, Connecticut, District de Columbia (DC), Floride, Géorgie, Hawaï, Idaho, Louisiane, Maine, Maryland, Massachusetts, Minnesota, New Jersey, New York, Caroline du Nord, Ohio, Oregon, Pennsylvanie, Caroline du Sud, Texas, Vermont, Virginie, Washington et Wisconsin).

Fait à Kinshasa, le 13 août 2026

Pour Helen Keller Intl


Département RH



Retour à la liste