

Projet Strides RDC/FHI 360/DRC/01/08/2026

TITRE DU POSTE : Conseiller Principal en Laboratoire et Diagnostics – Projet STRIDES (STRIDES Senior Laboratory/Diagnostics Advisor)

Lieu d'affectation : **Kinshasa**
Type de contrat : **Contrat local à durée déterminée**
Superviseur hiérarchique : **Directeur Technique du projet Strides**

I. A Propos de FHI 360

FHI 360 est une organisation à but non lucratif dédiée au développement humain qui s'engage à améliorer durablement les conditions de vie en proposant des solutions intégrées et adaptées au contexte local. Notre personnel comprend des experts dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la nutrition, de l'environnement, du développement économique, de la jeunesse, de la recherche, de la technologie, de la communication et du marketing social, créant ainsi un ensemble unique de compétences pour relever les défis interdépendants du développement actuel. FHI360 intervient dans l'ensemble des États et territoires des États-Unis ainsi que dans plusieurs pays à travers le monde, dont la République démocratique du Congo (RDC).

Une épidémie de virus Ebola Bundibugyo a été déclarée en RDC le 15 mai 2026. En réponse, FHI 360 met en œuvre des activités d'urgence intégrées. Un soutien administratif, financier, logistique et sécuritaire robuste est essentiel pour assurer l'efficacité opérationnelle, la conformité et le fonctionnement de toutes les activités.

II. Résumé du poste :

Le Conseiller Principal en Diagnostics dirige la conception, la mise en œuvre et le suivi des stratégies techniques visant à renforcer les réseaux de diagnostic. L'objectif est de garantir une couverture globale et un accès équitable aux services de diagnostic pour le projet STRIDES (*STRengthening Infectious Disease DEtection Systems*).

Cela inclut l'évaluation des structures et des réseaux de diagnostic, ainsi que des initiatives destinées à renforcer la préparation aux épidémies au sein des réseaux de diagnostic humain et animal. II/Elle supervisera les chargés de laboratoire/diagnostics et les activités de laboratoire exécutées par les sous-traitants afin de s'assurer que les interventions de STRIDES s'alignent sur les objectifs du plan de travail et les priorités du gouvernement américain (USG). Le/la titulaire veillera également à ce que ces activités soient exécutées selon les normes de qualité les plus élevées, conformément aux directives internationales, dans les délais impartis et le respect du budget.



III. Responsabilités principales

Gestion Technique et Opérationnelle

- Planifier, diriger et coordonner la mise en œuvre des activités de renforcement des laboratoires et du diagnostic du projet STRIDES afin de s'assurer que les objectifs atteignent ou dépassent les normes de qualité requises et soient réalisés dans les délais et budgets prescrits.
- Établir les normes de qualité de STRIDES en matière de diagnostic et de préparation aux urgences, en veillant à ce qu'elles alimentent les plans de travail et les activités de suivi, évaluation et apprentissage (MEL), y compris pour les sous-traitants.
- Diriger l'élaboration des plans de travail et des budgets spécifiques à chaque pays pour les activités de réseau de diagnostic, en phase avec les objectifs du projet et en veillant au respect des politiques et procédures du bailleur et de l'organisation.
- Diriger le personnel national de STRIDES chargé des laboratoires/diagnostics (y compris le personnel employé par les sous-traitants) pour développer et gérer les relations avec les partenaires gouvernementaux nationaux, régionaux et locaux, ainsi qu'avec les acteurs multisectoriels du secteur du diagnostic ; identifier le soutien technique et le leadership nécessaires pour répondre aux priorités de l'Administration en vue d'améliorer la préparation des réseaux de laboratoire/diagnostic aux épidémies.
- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de l'assistance technique, du renforcement des réseaux et infrastructures de diagnostic, ainsi que des interventions d'amélioration de la qualité conformément aux rapports d'Évaluation Externe Conjointe (JEE), aux rapports annuels d'auto-évaluation des États parties (SPAR), aux plans d'action nationaux et aux autres évaluations existantes.
- Diriger l'exécution des activités de renforcement des réseaux de diagnostic, notamment les mécanismes de référence des échantillons, les systèmes de gestion de la qualité, la chaîne d'approvisionnement, les systèmes d'information de gestion des laboratoires (SIGL), les procédures opérationnelles standardisées (SOP) et outils de diagnostic, l'extension des points de diagnostic immédiat (*Point-of-Care*), ainsi que le renforcement de la biosécurité et de la biosûreté.
- Favoriser l'apprentissage croisé et le travail en réseau entre les laboratoires et les structures de diagnostic à l'échelle interpays.
- Maintenir une veille permanente sur les innovations et les approches de renforcement des laboratoires ; veiller à ce que les nouvelles connaissances, preuves factuelles et meilleures pratiques soient partagées avec les équipes de STRIDES, les partenaires et les pays hôtes, et appliquées de manière appropriée.
- Élaborer et finaliser les cahiers des charges (*Scopes of Work*) des sous-traitants de STRIDES ; évaluer la mise en œuvre de toutes leurs activités de renforcement de laboratoire/diagnostic par rapport aux normes et orienter les ajustements nécessaires.
- Diriger les initiatives d'amélioration des processus de formation et de développement des compétences afin de garantir la conformité aux normes techniques.

Management et Leadership d'Équipe

- Superviser et encadrer le personnel de laboratoire/diagnostic au niveau du siège ; fournir un soutien matriciel et une supervision fonctionnelle au personnel basé dans les pays d'intervention. Superviser les processus de recrutement, d'embauche et d'intégration selon les besoins.



- Soutenir la gestion des performances et le développement professionnel des collaborateurs directs, notamment par le biais de retours d'information continus (*feedback*), de coaching et d'accompagnement de carrière.
- Préparer et diffuser les leçons apprises et les meilleures pratiques afin d'améliorer les futurs programmes de sécurité sanitaire mondiale.

IV. Connaissances et Compétences Requises

- Connaissances approfondies en diagnostic des maladies infectieuses et maîtrise pratique de la mise en œuvre sur le terrain et de la gestion de projet.
- Excellentes compétences en communication orale et écrite ; la maîtrise d'une seconde langue est souhaitable.
- Excellentes capacités d'organisation et d'analyse.
- Leadership avéré en matière de gestion technique et de projet ; une expérience préalable dans le renforcement des capacités de laboratoire/diagnostic lors d'une épidémie d'une maladie infectieuse émergente constitue un atout.
- Expérience dans la mise en œuvre de contrats financés par le gouvernement américain (USG).
- Capacité à travailler avec flexibilité tout au long de l'exécution du projet pour s'adapter à l'évolution des priorités nationales, régionales, mondiales et de l'USG.
- Capacité à motiver, influencer et collaborer efficacement avec autrui pour atteindre les objectifs de STRIDES.
- Capacité à échanger des informations, présenter des recommandations et collaborer avec des collègues et pairs, tant en interne au sein de STRIDES qu'à l'externe selon les besoins.
- Capacité à établir des relations de travail constructives avec diverses parties prenantes, responsables gouvernementaux, organismes multilatéraux et représentants des bailleurs de fonds.
- Solides compétences organisationnelles, rigueur, grand souci du

Éducation / Diplômes

- Master ou équivalent international en Médecine, Microbiologie, Diagnostic Clinique ou dans un domaine connexe.
- Certification en Gestion de Projet (PMP ou équivalent) souhaitée.

Expérience Professionnelle

- En règle générale, 12 ans ou plus d'expérience pertinente dans la conception et l'évaluation de programmes/services spécialisés.
- Expertise et expérience confirmées dans le diagnostic des maladies infectieuses.
- Maîtrise des évolutions récents dans le diagnostic des maladies infectieuses, y compris les méthodes moléculaires et le diagnostic immédiat (*Point-of-Care*).
- Connaissance et expérience pratique du renforcement des laboratoires en vue d'atteindre les normes de qualité internationales.
- Maîtrise des réglementations internationales en matière de biosécurité.
- Sensibilité avérée aux différences culturelles et compréhension approfondie des enjeux éthiques liés au diagnostic et à la surveillance des maladies infectieuses.
- Expérience préalable au sein d'une organisation non gouvernementale (ONG), d'une agence gouvernementale ou du secteur privé.
- Solide expérience de la gestion contractuelle, de l'attribution de priorités réalistes et de la planification stratégique pour une exécution réussie des activités.



V. CRITERES MINIMA DE RECRUTEMENT

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) est prié(e) de soumettre sa lettre de motivation ainsi que son Curriculum Vitae détaillé mis à jour (titre, fonctions occupées, période, tâches et responsabilités) avec au moins trois références professionnelles vérifiables (avec mention de leurs fonctions, adresses électroniques et numéros de téléphone), ainsi que les copies des Diplômes, Attestations de fin de services rendus.

Il est également demandé aux candidat(e) d'annexer leurs **cartes de demandeur d'emploi**.

Les candidats intéressés doivent postuler à partir du site web de l'organisation ;
<https://www.fhi360.org/careers>

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

La Date limite du dépôt des candidatures est fixée pour le **23/08/2026 à 17H30, heure de l'Ouest**

Pour FHI360/RDC




Rose LOTSOVE
P&C Manager.

Cette offre d'emploi résume les principales tâches du poste. Il ne prescrit ni ne restreint les tâches exactes qui peuvent être assignées pour exercer ces fonctions. Ce document ne doit en aucun cas être interprété comme représentant un contrat de travail. La direction se réserve le droit de revoir et de réviser ce document à tout moment.

FHI360 est un employeur d'égalité des chances et d'action positive par lequel nous ne nous engageons pas dans des pratiques discriminatoires à l'égard de toute personne employée ou cherchant un emploi en fonction de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'origine nationale ou ethnique, de l'âge, de l'état civil, handicap physique ou mental, statut de vétéran protégé ou toute autre caractéristique protégée en vertu de la loi applicable.

FHI 360 favorise la force et la santé de sa main-d'œuvre grâce à un ensemble d'avantages sociaux compétitifs, au développement professionnel et à des politiques et programmes qui soutiennent une vie saine et l'équilibre travail-vie. Rejoignez notre main-d'œuvre mondiale pour faire une différence positive pour les autres — et pour vous-même.



Il est également demandé aux candidat(e)s d'annexer leurs cartes de demandeur d'emploi.

Les candidats intéressés doivent postuler à partir du site web de l'organisation :

<https://www.fhi360.org/careers>